

Hållbarhets- redovisning 2021



Släck branden
med vatten.

Kan det bli mer
eko & logiskt?





Om Presto Brandsäkerhet AB

Presto Brandsäkerhet AB grundades 1959 och är Nordens ledande aktör inom brandsäkerhet. Genom helhetslösningar, utbildningar och abonnemangstjänster skapar vi brandsäkra miljöer för små och stora företag i hela Norden.

Varje år besöker vi 60 000 kunder, utbildar 40 000 deltagare och återvinner 100 000 brandsläckare vid vår anläggning i Katrineholm. Det är så vi skapar ett tryggt, modernt och hållbart brandskydd.

Innehåll

Intervju med VD och kommersiell chef	4
Vår hållbarhetsstyrning	6
Vår hållbarhetsstrategi	8
Västentlighetsanalys	10
Våra hållbarhetsutmaningar – risker och hantering	14
Vår långsiktiga hållbarhetsresa	16
Fokusområde: Giftfritt brandskydd	20
Fokusområde: Den gröna släckarfabriken	24
Fokusområde: Klimatavtryck och färdplan	27
Fokusområde: Personal och sociala förhållanden	30
Revisorns yttrande avseende hållbarhetsrapporten	34

Vi har kommit en bra bit på vägen, men mycket återstår att göra.



Ola Persson,
Kommersiell chef

Filip Bjurström,
VD/Koncernchef

Hur har utvecklingen inom hållbarhetsområdet sett ut på Presto under de senaste åren?

Filip: Vi har sedan två år en tydlig plan för att bli mer hållbara och till 2040 bli helt koldioxid-neutrala. Det här arbetet har helt klart accelererat Prestos arbete inom hållbarhetsområdet.

Vilka hållbarhetsfrågor kommer vara de viktigaste för Presto framöver?

Filip: Den gröna fabriken, med ett cirkulärt fokus är kärnan i vårt hållbara erbjudande, så den kommer vi fortsatt satsa för att utveckla. Det innebär bland annat att kunna ta hand om och återvinna innehållet i våra släckare där vi arbetar hårt för att kunna ta hand om och återvinna såväl pulver, koldioxid som vätskan i våra släckare under 2022. Ett annat viktigt område är att utveckla försäljningen i hela Norden av våra helt giftfria släckare.

Ola: För mig är det viktigt att vi på Presto ligger i framkant och driver branschens hållbarhetsarbete genom att erbjuda innovativa gröna lösningar till våra kunder och genom att aktivt arbeta med hållbarhet i vårt erbjudande göra det enkelt för våra kunder att välja rätt. Vi håller på att bygga upp och utveckla en affärsmodell som kretsar kring hållbara erbjudanden med giftfria släckare och retursystem som vi är övertygande kommer vara en viktig faktor för oss i att bli det självklara valet på marknaden.

Vad har Presto gjort under 2021 för att bidra till ett giftfritt brandskydd?

Filip: Vi har deltagit i branschföreningens arbete med nya råd och rekommendationer för omställning till miljöanpassade släckmedel och utfasning av PFAS. Vi har gått med i PFAS-movement och infört en produktvalsprincip med fokus på giftfria släckare. Vi har också tävlat internt och förbättrat våra säljresultat på miljöanpassade släckare.

Ola: Lanseringen av den nya kommersiella organisationen har inneburit att vi har kunnat informera och erbjuda PFAS-fria lösningar till ännu fler företag, både befintliga och nya kunder. Dessutom har riktade insatser där vi aktivt erbjuder kunder att byta ut sitt befintliga brandskydd mot miljövänliga alternativ fått väldigt god respons. Vår marknadsavdelning har arbetat intensivt med att lyfta fram våra PFAS-fria produkter i media, sociala plattformar och på hemsidan för att det är viktigt för oss på Presto.

Vad gör Presto för att minska sina CO₂-avtryck?

Filip: Vi arbetar aktivt inom flera områden för att minska vårt CO₂-avtryck. Några av dessa områden är att en allt större del av vår bilflotta körs på HVO-diesel och att vi genom förbättrade planeringsfunktioner kan optimera våra leveranser och köra mindre. Vi letar också aktivt efter alternativ för att kunna ställa om vår bilflotta till fossilfria bilar, nu senast i vår nya bilpolicy där vi lyfter in rena el-bilar i vår tjänstebilflotta.

Ola: Som en av få leverantörer på marknaden producerar Presto sina egna släckare vilket ger oss en unik möjlighet att påverka klimatavtrycket i produktionen genom att återbruka komponenter samt arbeta med utveckling av egna klimatsmarta produkter. Hållbarhet och klimattänk är en viktig del i vårt strategiska inköpsarbete och produktion. Under 2021 har Presto lanserat smarta produkter som via sensorer gör möjligt för oss och våra kunder att digitalt övervaka produkter vilket gör att vi på Presto på ett bättre sätt kan planera våra resor och besöka kunden när behoven uppstår.

Hur arbetar Presto för att vara en attraktiv arbetsgivare?

Filip: I Presto är vi en bra arbetsgivare genom att vi erbjuder kompetensutveckling på alla nivåer i företaget och har engagerade ledare som bidrar till daglig trivsel och utveckling i vår decentraliserade organisation. Under 2022 skall vi arbeta med att göra vårt viktiga uppdrag och högre syfte ännu tydligare än tidigare. Vårt högre syfte handlar om att våra produkter, tjänster och utbildningar i slutänden räddar liv och på det sättet bidrar vi alla i Presto genom vårt dagliga arbete till att rädda liv. Det högre syftet är vårt att uppmärksamma och bygga kultur runt!

Vår hållbarhetsstyrning

Prestos styrelse och koncernledning bär det övergripande ansvaret för takt och riktning i hållbarhetsarbetet, men arbetet är också resurssatt att styras och samordnas av företagets hållbarhets- och kvalitetschef.

Prestos affärs- och styrmodell bygger på decentraliserad organisation med gemensamma arbetssätt, metoder, rutiner och policyer. Utifrån detta arbetssätt har respektive operativ chef ett stort ansvar i vår färdplan mot hållbarhet likväl som varje medarbetare har ett stort ansvar att sprida Prestos hållbarhetsbudskap, kommunicera viktiga riktlinjer och säkerställa efterlevnad av gemensamma arbetssätt och mål.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i Prestos verksamhetsstyrning som baseras på vårt kvalitets- och miljöcertifierade verksamhetssystem (certifiering enligt ISO 14001 och 9001) samt på grunderna kring systematiskt arbetsmiljöarbete.

Våra fokusområden och beslut gällande projekt och mål inom området har bäring på FN:s globala hållbarhetsmål samt dialog med företagets intressenter, omvärldsbevakning och konstaterade av relevanta möjligheter och risker inom hållbarhet för Presto och branschen.

Våra policies och riktlinjer i form av hållbarhets- och kvalitetspolicy, arbetsmiljöpolicy, etiska riktlinjer och uppförandekod är viktiga styrmedel i det löpande arbetet och finns att läsa mer om i denna redovisning samt på presto.se/hallbarhet.

Vår uppförandekod samt sociala och etiska policy har bäring på UN Global Compacts 10 principer och vi klargör att både vi och våra leverantörer som minimikrav ska följa den nationella lagstiftningen i de länder där verksamhet bedrivs, samt att kartellbildning, bestickning, korruption, utpressning eller någon annan typ av oetiskt agerande aldrig ska tillåtas eller accepteras.



Vår hållbarhetsresa är ett lagarbete där varje enskild medarbetare på Presto spelar en stor och viktig roll för vår utveckling.

- ✓ En utbildning i Prestos hållbarhetsresa samt vår värdegrund och interna riktlinjer ingår som ett obligatoriskt moment för alla nya medarbetare på Presto, nyanställningar och förvärv.
- ✓ Alla säkerställs samma information genom vår digitala utbildningsatsning.
- ✓ Under 2021 har vi lagt stort fokus på intern hållbarhetkommunikation.
- ✓ Genom löpande intern kommunikation om hållbarhetsatsningar och resultatet av våra hållbarhetsmål arbetar vi för att våra medarbetare alltid ska ha god kunskap om vårt hållbarhetsfokus och vart vi står, men också om sina möjligheter att bidra på denna resa.



Tillsammans för ett hållbart brandskydd.

Vår hållbarhetsstrategi

Så här ser vi på kvalitet, miljö och socialt ansvar

Presto Brandsäkerhet ska vara helhetspartner för produkter, tjänster och utbildning inom brand och säkerhet. Vår vision "Alltid säker – Ingen och inget ska skadas av brand eller olycka" syftar till att steg för steg bidra till ett tryggare samhälle genom att hjälpa till att skydda vår omgivning och stötta i förebyggande arbete.



För att åstadkomma detta lägger vi stor vikt vid att hålla en hög produkt- och tjänstekvalitet samt att prioritera åtgärder som avser säkerhets-, kvalitets- och hållbarhetsförbättringar av vår verksamhet.

Våra värderingar styr oss framåt

Vår ambition är att vara Affärsmässiga och bedriva ett målstyrt hållbarhets- och kvalitetsarbete som kan anses ansvarsfullt utifrån vår storlek, vår bransch samt globala mål och riktlinjer. Därför lägger vi stort fokus på ett måldrivet arbete med prioriteringar utifrån var vi anser oss skapa störst nytta.

Vi vill upplevas som *drivande* och vi är inte rädda för att ta ledartröjan i syfte att leda branschens utveckling och agera *föredöme*.

Vår hållbarhets- och kvalitetspolicy har bäring på våra värderingar. De finns med oss i allt vi gör. Läs gärna policyn i sin helhet på presto.se/hallbarhet/.

Det är vi skyldiga våra kunder och vår omvärld

Allt vi gör syftar till en tryggare och säkrare vardag för våra kunder – idag och i imorgon.



För oss är det viktigt att betona att vår vision "Alltid säker – ingen och inget ska skadas av brand eller olycka" gäller nu och för framtiden. Därför anser vi på Presto att det är självklart att förebygga att de lösningar vi nu erbjuder ska skapa risker och utmaningar för framtida generationer eller skapa andra problem eller riskområden:

Att släcka elden med giftigt skum är att släcka bort en risk men samtidigt 'elda på andra'. Vi vill lyckas släcka elden utan att onödiga risker för miljö- och hälsa uppstår."

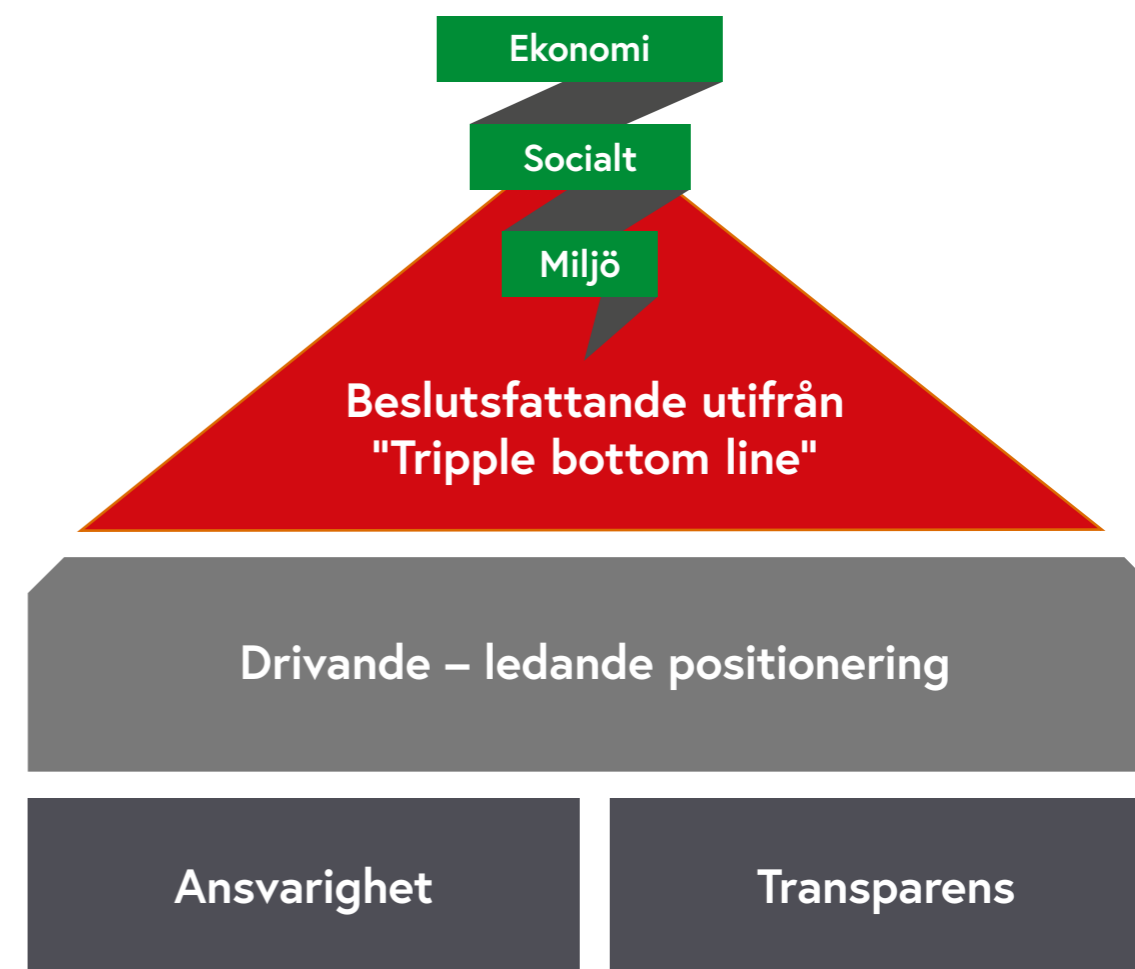
Produkter som finns för att rädda liv, hälsa och ekonomiska värden får inte samtidigt utmana dessa värden. Det är anledningar till att vi arbetar hårt med att minska hållbarhetspåverkan från våra produkter med att fasa ut erkänt skadliga ämnen ur vårt produktsortiment.

Läs mer om detta under våra fokusområden; *Giftfritt brandskydd* och *Marknadens grönaste utbud*.

Principer i vårt hållbarhetsarbete

Arbetet med att anpassa ett företag till att bli mer hållbart, nu och i framtiden, är en omfattande resa. Vi vet att vi inte kan göra allt samtidigt och tycker därför att det är viktigt att vi på Presto fokuserar på de beslut som skapar mest hållbarhetsnytta.

För att hjälpa oss att faktiskt leva utifrån detta har vi tagit fram *Hållbarhetsprinciper* som en vägvisare i våra val. De är tillämpbara för alla medarbetare på Presto i stora likväl som små beslut.



Väsentlighetsanalys

Med de Globala Hållbarhetsmålen fick världen äntligen en sammanhållen road-map mot en hållbar och bättre framtid.

Liksom många andra företag har vi på Presto valt att analysera de Globala hållbarhetsmålen och har identifierat de områden på delmålsnivå där just vi anser oss ha störst påverkan. För dessa målområden känner vi ett stort ansvar att bidra.



Relevanta hållbarhetsfrågor utifrån hållbarhetskontext.

Hur gjorde vi urvalet av dessa fokusområden?

Urvalet av områden gjordes utifrån en väsentlighetsanalys som byggde på omvärldsbevakning, konstaterade av relevanta möjligheter och risker inom hållbarhet för Presto och branschen samt på dialog med företagets intressenter. För oss var det viktigt att få en balans mellan externa intressenters inspel och en intern intressentanalys där alla medarbetare på Presto fick tycka till om vilka frågor Presto bör arbeta med för att ta sitt ansvar och bygga intern stolthet.

Intressentanalys och Prestos ansvarstagande.

Vi arbetade systematiskt med att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsaspekterna i Prestos verksamhet genom att titta på vilka aktiviteter med hållbarhetspåverkan som varje avdelning i vår verksamhet utför direkt eller indirekt och bedömde om påverkan är hög eller låg samt positiv eller negativ.

I nästa steg valde vi lägga två "filter" på aspekterna;

- globala mål och riktlinjer i form av SDG's (de globala hållbarhetsmålen), UN Global Compacts principer och de planetära gränserna, samt
- intressenternas prioriteringar av dessa frågor.

För interna intressenter valde vi att bjuda in alla medarbetare att prioritera vilka av de hållbarhetsfrågor vi identifierat som viktiga som de personligen ansåg att Presto bör arbeta med för att "upplevas ta sitt ansvar" och för att dem som medarbetare skulle känna sig stolta över Presto som arbetsgivare. Engagemanget var tydligt högt i form av hög svarsfrekvens och den input vi fick var väldigt värdefull för att veta att våra prioriteringar har stöd i organisationen.

Externt intressentperspektiv samlade vi in genom kunddialog samt noggrann kartläggning av övriga externa intressenter och deras förmedlade behov och krav. Allt detta vävdes ihop till våra prioriterade områden.

"Vi gjorde denna undersökning och bedömning inför år 2020 och visst har saker förändrats, men hittills har vi kunnat stå väldigt fast vid våra prioriteringar av både mål och fokusområden och vi upplever snarare att de blir mer och mer aktualiserade genom ökande regelverk och fler frågor samt mer uppmärksamhet från både internt och externt håll."

Emelie Arkad, Hållbarhets- och kvalitetschef



Prestos fokusområden



FN-mål 3.8 – Tillgänglig sjukvård för alla

I ett hållbart samhälle har alla rätt till snabb och trygg sjukvård. I detta kan civilsamhället och näringslivet bidra genom att tillhanda kompetens och utrustning samt genom att främja medmänsklighet och civilkurage. Presto bidrar till denna utveckling på flera sätt; genom att tillhandahålla första hjälpen-utrustning och hjärtstartare, men främst genom kunskapshöjande insatser i form av utbildning och konsultation för att kunna och våga rädda liv. Här bidrar den verksamhet vi bedriver varje dag, #varje timme.



FN-mål 6.1 – Säkert dricksvatten för alla

Vi vill påstå att en säker vattenförsörjning inte är en så självklar fråga som den historiskt ansetts. Vattenbrist blir vanligare och provtagning av våra vatten visar att de innehåller rester av kemiska ämnen som spridits från samhället. En sådan grupp av ämnen är PFAS, vilka vi i brandskyddsbranschen länge använt i brandskum. Fortsatta utsläpp av dessa ämnen hotar vår långsiktiga tillgång till rent vatten och riskerar redan nu att bidra till negativa effekter på miljön och människors hälsa. På Presto vill vi motverka denna negativa trend.

Läs mer på sid 20 – Fokusområde: Giftfritt brandskydd



FN-mål 8.8 – Skydda arbetstagares rättigheter och främja säker arbetsmiljö för alla

En givet viktig fråga för alla arbetsgivare är att skapa en trygg och utvecklande arbetsplats för sina medarbetare.

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och i vårt arbete med att sprida kunskaper och lösningar för att "Ingen och inget ska skadas av brand och olycka" går givetvis våra medarbetares säkerhet först.

Samma höga fokus på säkerhet som vi själva har vill vi även se hos våra leverantörer. Genom vår uppförandekod för leverantörer och vår leverantörsbedömningsmetodik ställer vi arbetsmiljö- och arbetsrättsliga krav på våra leverantörer.

Läs mer på sid 30 – Fokusområde: Personal och sociala förhållanden



FN-mål 11.6 – Minska städernas miljöpåverkan

En viktig nyckelfråga i ett hållbart samhälle är att värna resurseffektivitet och att ta tillvara befintliga resurser. Presto bidrar till detta genom att skydda byggnader, fordon och utrustning mot förstörelse genom brand, vilket också besparar människa och miljö exponering för skadliga utsläpp till luft och vatten. Med teknikutvecklingen ökar bl a elektrifiering och batteridrift, vilket innebär nya risker och ställer ökade krav på brandskyddet. Dessa utmaningar kan och vill vi bidra till att möta på bästa sätt. Det gör vi genom att varje dag bidra till att brandsäkra Sverige och Norden, samt genom utveckling av produkter som bl a vår litiumbrandsläckare och litiumbrandpost.



FN-mål 12.2, 12.4, 12.5 och 8.4 – Hållbar förvaltning och användning av naturresurser

Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall. Minska mängden avfall markant. Förbättra resurseffektiviteten inom konsumtion och produktion.

Som tillverkare av produkter är detta mycket viktiga ambitioner och samhällstrender. Presto är övertygade om att det förväntas av oss att vi tänker till och bidrar till ett hållbart resursutnyttjande genom utveckling mot mer cirkulära processer.

Vi arbetar aktivt med initiativet "Den gröna släckfabriken", som innefattar bl a ökad återanvändning av släckare, säker kemikaliehantering, minimering av avfall och strävan om en produktion med lägsta möjliga kemikalieinnehåll.

Vi erbjuder att ta ett helhetsansvar för våra produkter, genom att följa produkterna under deras livstid; vi utför service, vi utför verkstadsgenombgång/omladdning och vi tar tillbaka, för återvinning och återbruk, när de är i slutet av sin tekniska livstid.

Läs mer på sid 24 – Fokusområde: Den gröna släckfabriken



FN-mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna.

Klimatförändringarna är en av vår världs största ödesfrågor och vi anser att alla har ett ansvar att bidra. I vår kundnära och därmed geografiskt spridda verksamhet utförs transporter och vi reser mycket i våra serviceåtaganden. Därtill sker frakter vid import/inköp och distribution av varor där vi nyttjar växthusverkande gaser i brandsläckningssyfte. Genom ruttplanering, distanskommunikation och, ansvarsfull hantering av släckgaser m m, vidtar vi aktiva åtgärder för att minimera vårt klimatavtryck. Här har vi fortsatt mycket att göra och vi vill ständigt bli bättre.

Läs mer på sid 27 – Klimatavtryck och färdplan

Våra hållbarhetsutmaningar

– risker och hantering

Vi har definierat våra största hållbarhetsutmaningar på Presto. Många av dem är aktuella för hela branschen och de innefattar risker för negativ påverkan som vi vill motverka. Vi hanterar dessa risker genom att för varje utmaning säkerställa att vi arbetar med styrning och förbättringar genom våra fokusområden och projekt, ett aktivt målarbete och/eller tydliga policys och rutiner.

Socialt	Personal och sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorruption
Beskrivning	• En viktig fråga för Presto som arbetsgivare är att skapa en trygg, utvecklande och säker arbetsplats för våra medarbetare, samt att främja likvärdiga villkor i vår leverantörskedja.	• Att respektera mänskliga rättigheter är en given och viktig fråga för Presto.	• Det är viktigt för Presto att följa etiska riktlinjer och regleringar gällande anti-korruption och relaterade frågor.
Risker	• Risk för skada och ohälsa. • Brister i arbetsmiljön kan innebära negativa konsekvenser för enskild medarbetare, Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärke.	• Brister i sociala aspekter kan innebära negativa konsekvenser för Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärke. • Vi har ett stort antal leverantörer både inom och utanför EU.	• Brister i sociala aspekter kan innebära negativa konsekvenser för Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärke.
Aktiviteter för riskhantering	• NMI, pulsad medarbetarmätning. • Systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkansprocess med regelbunden lokal uppföljning och central samordning. • Se sid 30	• Arbete med leverantörsbedömning, leverantörsuppföljning och krav på signering av vår uppförandekod för alla nyckelleverantörer. • Se sid 32	• Arbete med leverantörsbedömning, leverantörsuppföljning och krav på signering av vår uppförandekod för alla nyckelleverantörer. • Se sid 32
Strategi	• Agera som branschens hållbaraste alternativ för kunder och medarbetare.	• Agera som branschens hållbaraste alternativ för kunder och medarbetare.	• Agera som branschens hållbaraste alternativ för kunder och medarbetare.
Policys och styrning	• Arbetsmiljöpolicy. • Policy mot kränkande särbehandling. • Systematiskt arbetsmiljöarbete. • Personal- och chefshandbok.	• Uppförandekod för leverantörer. • Leverantörsbedömning. • Social och etisk policy – internt. • Policy mot kränkande särbehandling.	• Uppförandekod för leverantörer. • Leverantörsbedömning.
Resultat-indikatorer	• Resultat från medarbetarmätning • Antal LTI-händelser/år. • Bevakning av skade-, tillbuds- och sjukdomsstatistik.	• Resultat från medarbetarmätning • Andel nyckelleverantörer som signerat vår uppförandekod.	• Andel nyckelleverantörer som signerat vår uppförandekod.
SDG 2030 (Globala mål)	• Delmål 8.8	• Delmål 8.8	• Delmål 16.5

Miljö	Giftfri miljö	Hållbar resursanvändning	Klimat
Beskrivning	• I skum- och vätskebaserade släckare används tillsatser av kemikalier som kan påverka miljö- och hälsa.	• Linjär prägel på tillverkningsflöde och fokus på utbyte i stället för retur har inneburit bristfälligt resursutnyttjande.	• Som tillverkare ligger våra största klimatutsläpp inom GHG scope 3, indirekta utsläpp från främst leverantörsled.
Risker	• PFAS-ämnen i våra egna släckare samt släckare av andra fabrikat som vi tar omhand. Innebär risker vid vår hantering och kundens användning. • Risk att tillsätta andra kemiska ämnen som ännu inte är känt miljö- och hälsoskadliga. • De släckare vi sätter ut på marknaden riskerar bli kvar flera år efter utfasning ur tillverkning och/eller försäljning.	• Utmaningar att uppnå återbruk eller få avsättning för alla komponenter i släckarna. • Lågt intresse för pulver som resurs. Råvaran innehåller värdefulla birstämnen, kväve & fosfor. • Släckvätska innehållande PFAS har få sluthanteringmöjligheter och är dyrt att hantera korrekt. • Nuvarande modell med kundägda produkter, som hämmar möjligheterna till ett cirkulärt system.	• Reseintensiv affärsmodell genom våra serviceresor till kund. • Klimatbelastande råvaror i våra produkter och metaller. • Materialleverantörerna står för en stor del av vår miljö- och klimatbelastning.
Aktiviteter för riskhantering	• Erbjuder hållbara och giftfria släckaralternativ. • Fokus på rena/tillsatsfria vattendimsläckare och att erbjuda kunden ett riskanpassat brandskydd. • Utfasningsplan för PFAS • Fokus på giftfritt vid produktutveckling • Se sid 20	• Utmana nuvarande modell med kundägda produkter • Erbjuder ett cirkulärt system för släckare med optimalt resursnyttjande och säker hantering. Vårt retursystem. • Fortsatt optimering av vårt retursystem för att öka resursutnyttjandet. • Se sid 24	• Ökad digitalisering. • Fortsatt klimatberäkning enligt GHG. • Sätta mål och färdplan för klimatreduktion, inkl leverantörsdialog. • Fortsatt optimering av retur-systemet för att minska klimatavtrycket. • Se sid 27
Strategi	• Agera som branschens hållbaraste alternativ för kunder och medarbetare. • Fokusområde: Giftfritt brandskydd, Miljöanpassa vårt produktutbud	• Agera som branschens hållbaraste alternativ för kunder och medarbetare. • Fokusområde: Steg för steg utbeta mot att bli "den gröna släckarfabriken".	• Agera som branschens hållbaraste alternativ för kunder och medarbetare. • Fokusområde: Minska vårt klimatavtryck i takt med Parisavtalet.
Policys och styrning	• Hållbarhets- och kvalitetspolicy • Kriterier för miljöanpassade släckare. • ISO 14001-certifiering • Rutiner för hantering och inköp av kemiska produkter. • REACH-krav på leverantörer. • Styr process för produktutveckling.	• Hållbarhets- och kvalitetspolicy. • ISO 14001-certifiering. • LCA-data för produkt-optimering. • Styr process för produktutveckling.	• Hållbarhets- och kvalitetspolicy. • ISO 14001-certifiering. • Klimatberäkning enligt GHG.
Resultat-indikatorer	• Andel miljöanpassade släckare/försäljning av vätskesläckare.	• Andel retursläckare med återanvända komponenter. • Resurs- och klimatbesparing per släckare med retursystemet.	• tCO ₂ e per Full Time Equivalent Employee (Market-Based)* • tCO ₂ e per Total Sales (KSEK) (Market-Based)* • tCO ₂ e per Square Metre (Market-Based)* *GHG, scope 1, 2 och delar av scope 3
SDG 2030 (Globala mål)	• Delmål 6.1, 12.4	• Delmål 12.2, 12.5, 8.4	• Mål 13

Vår långsiktiga hållbarhetsresa

2020 – Det giftfria brandskyddet och koll på nuläget

- ✓ Miljöcertifiering.
- ✓ Presto tar täten mot "ett giftfritt brandskydd" med kampanjen "vatten är bättre än skum".
- ✓ Livscykelanalys (LCA) av våra handbrandsläckare.
- ✓ Påbörjar CO₂-kartläggning.
- ✓ Vi påbörjar resan mot "den gröna släckarfabriken" med återvunna släckare och ett cirkulärt fokus.

2021 – Det cirkulära året

- ✓ Fokus på digitalisering och tjänstefiering.
- ✓ Fortsatt lansering av giftfria släckaralternativ och kamp mot PFAS. En del i cirkulärt tillverkningsflöde, som inte får innehålla gifter.
- ✓ Produktoptimering utifrån LCA.
- ✓ Fokus; klimatsmart tjänsteutförande – minska CO₂ från resor med förnybara drivmedel och eldrift.
- ✓ Vi lanserar tjänsten hyresmodell som främjar att vi kan återvinna produkten.
- ✓ CO₂-kartläggning enligt GHG-protokollet (Scope 1, 2 och ev.3).

2022 – Minska klimatavtrycket

- ✓ Fortsatt digitalisering och tjänstefiering.
- ✓ Sätta klimatmål och reduktionsplan för koldioxidneutralitet.
- ✓ Fortsatt optimering av den gröna släckarfabriken.
- ✓ Fortsatt arbete med utfasning av PFAS.
- ✓ Spridning av hållbarhetsarbetet i koncernen.

2025 – Det koldioxidneutrala brandskyddet

- ✓ Vi lanserar; "Det koldioxidneutrala brandskyddet" som inkl. helt återvunna släckare, hyresmodell, digital övervakning och fokus på Presto som partner och kunden som "den kompetenta ägaren av det egna brandskyddet".
- ✓ Vi är klara med grundbultarna i "den gröna släckarfabriken".

2030 – Presto blir CO₂-neutrala inom verksamheten

- ✓ Presto uppnår koldioxidneutralitet inom den egna verksamheten (Scope 1 i GHG Protocol)
- ✓ Vi har minskat våra resor till ett minimum och klimatkompenserar för resterande.

2040 – Presto CO₂-neutralt

- ✓ Presto uppnår total koldioxidneutralitet (Scope 1, 2, 3 i GHG Protocol).
- ✓ Vi har minskat utsläppen från hela vår verksamhet till ett minimum och klimatkompenserar för resterande.



Vår hållbarhetsresa 2021

Prestos ambition är ett affärsmässigt och målstyrt hållbarhetsarbete som kan anses ansvarfullt utifrån vår storlek, vår bransch samt globala mål och riktlinjer. Vi ska erbjuda våra kunder marknadens hållbaraste brandskyddslösningar med fokus på ett giftfritt innehåll och lågt klimatavtryck. Vi arbetar aktivt med flera utvecklingsområden som går att läsa mer om i denna rapport, men för att nämna de stora kliven under 2021 har vi sammanfattat åtta viktiga framsteg:

1

Vi har fått Retursystemet på plats för samtliga släckartyper och arbetat med fortsatt utveckling. Läs mer på sidorna 24–25.

2

3

Vi har ökat våra försäljningsvolymer på miljöanpassade släckare. Läs mer på sidorna 20–23.

4

Vi har färdigställt en livscykelanalys för våra släckare som visar att retursystemet skapar en stor miljö- och klimatbesparing samt ger oss konkreta aktiviteter för utveckling. Läs mer på sidan 25.

5

Vi har genomfört vår första klimatberäkning enligt GHG. Läs mer på sidan 27.

Vi har tagit ännu större ansvar i kampen mot PFAS genom en konkret utfasningsplan samt internt och externt statement. Läs mer på sidorna 20–23.

7

Vi pilotlanserade en uppkopplad brandskyddslösning – Presto Smart.

6

Vi pilotlanserade en hyreslösning – Presto Bas.

8

Vi har infört ett digitalt system för olycks- tillbuds- och riskhantering som våra tekniker har tillgång till i fält.

Under året har vi fortsatt lagt mycket kraft på våra fokusområden 'Giftfritt brandskydd' och 'Gröna släckarfabriken – cirkulär släckartillverkning', men vi har också på allvar kommit igång med vårt klimatarbete. Klimatarbetet kommer att få stort fokus under 2022.

Under 2021 pilottestades också flera initiativ inom 'digitalisering och tjänstefiering', vilket har en stark koppling till att bredda vårt hållbara erbjudande. Vi lanserade en hyreslösning 'Presto Bas' samt en uppkopplad brandskyddslösning 'Presto Smart' samt testkörde bl a en kampanj med utbyte av PFAS-släckare till Vattensläckare, mot enbart en miljöavgift. Samtliga av dessa initiativ bidrar med erfarenheter för att bygga vidare på en långsiktigt hållbar affärsmodell.

För att återknyta till vår färdplan för den långsiktiga hållbarhetsresan finns främst ett område vi inte nått fram så långt vi önskat med under året; 'Fokus; klimatsmart tjänsteutförande – minska CO₂ från resor med förnybara drivmedel och eldrift'. Läs mer om detta och vårt klimatarbete på sid 27.

Presto Smart



Fokusområde: Giftfritt brandskydd

Miljöanpassat produktutbud.

Allt vi gör på Presto syftar till en tryggare och säkrare vardag för våra kunder. För oss är det viktigt att betona att vår vision "Alltid säker – ingen och inget ska skadas av brand eller olycka" gäller nu och för framtiden. Det är helt enkelt självklart för oss att fasa ut skadliga ämnen som skapar risker och utmaningar för framtida generationer från våra produkter och vår värdekedja.

Ett av våra viktigaste fokusområden inom hållbarhet är giftfritt brandskydd och som tillverkare av släckare arbetar vi aktivt för att fasa ut skadliga ämnen ur våra produkter, med fokus på att fasa ut "värstingämnet" PFAS, som har en lång historik som tillsats i brandskum.

PFAS-ämnen är en grupp extremt effektiva ämnen som sedan länge haft sin givna plats i brandsläckningsskum för att skapa en hög klassning. Med ökande kunskap om ämnens skadliga och långtgående effekter på samhället är det nu dags för brandskyddsbranschen att sätta ner foten och fasa ut dessa ämnen en gång för alla. Lagstiftning är på gång och flera PFAS-ämnen är redan reglerade, dock inte de vanligaste i dagens brandskum. Under 2022 väntas flera nya förslag på EU-förbud mot ämnen i brandskum, däribland ett generellt förbud mot PFAS i brandskum. Risken är dock att dessa förenas med övergångsperioder på flera år som innebär en fördröjning i utfasningen.

"Vi har återlanserat produkten vattensläckare och klargjort vårt ställningstagande i frågan om utfasning av PFAS."

På Presto tänker vi därför inte vänta ut regleringarna utan fasar ut PFAS redan nu. Under år 2021 har vi fördjupat vårt arbete med att möjliggöra detta genom att bl a lägga stort fokus på att öka vår försäljning av miljöanpassade släckare* (se definition) och genom att förstärka våra interna och externa informationsinsatser. Vi har nu en tydlig utfasningsplan för PFAS ur alla våra produkter.

Presto Nevo och ett riskanpassat brandskydd.

Den största och viktigaste insatsen vi genomfört är att vi utvecklat en vattensläckare och har övergått till att alltid rekommendera våra kunder att välja vatten istället för skum i första hand.

Givet att det är ett lämpligt val utifrån riskerna i kundens miljö.

Vattensläckaren har nämligen en läge kapacitet då vi plockat bort PFAS och andra tillsatser, men faktum är att en ren vattensläckare är ett mycket lämpligt val i de flesta miljöer ur både risk- och användarperspektiv. För att komma fram till den slutsatsen har vi tagit hjälp av en tredjepartsutredning och med den trygga grunden är vi mycket glada och stolta över att kunna erbjuda våra kunder ett hållbart och riskanpassat brandskydd som bygger på vatten och andra PFAS-fria alternativ utifrån kundens behov.

"Vår bransch är van att erbjuda kunden en överkapacitet på släckare, som till stor del möjliggjorts av PFAS-användningen. Med dagens kunskap anser vi inte det befogat, baserat på att rekommendationerna vanligen inte bygger på faktisk risk och inte tar hänsyn till personsäkerheten samt att hög klassning vanligen kräver tillsatser med påverkan på miljö och hälsa."

Emelie Arkad, Hållbarhets- och kvalitetschef

Vatten är bättre än skum.



Vi är först i branschen att stödja "No to PFAS".

PFAS hör inte hemma i ett hållbart brandskydd och av den anledningen stödjer Presto ChemSec:s arbete med att fasa ut PFAS-ämnen och få dem förbjudna i EU. ChemSec är en oberoende, ideell organisation som arbetar för utveckling av hållbar kemikalieanvändning genom spridning av kunskap, samarbete och praktiska verktyg. ChemSec har beslutat att vidta åtgärder och vi är en del av det.

Ni kan läsa mer om ChemSec:s arbete på <https://chemsec.org/pfas/>

Vi tycker det känns extra roligt med vårt medlemskap då vi är först i branschen att stödja ChemSec:s arbete men några andra medlemmar i arbetsgruppen är Apple, IKEA, adidas, SKANSKA m fl.



Vad är PFAS?

- Cirka 5000 besläktade ämnen; "Per-och polyfluorerade alkylsubstanser".
- Bindningen mellan kol och fluor som dessa ämnen har är extremt stark vilket gör PFAS mycket stabila och svårnedbrytbara (persistenta). De benämns ibland "forever chemicals" p g a dessa egenskaper.
- PFAS förekommer inte naturligt i miljön utan alla PFAS-ämnen är framställda av människan.

Vilka är problemen?

- Flera PFAS bioackumuleras (ansamlas) i våra kroppar med toxiska effekter.
- Flera PFAS kan också biomagnifieras, det vill säga anrikas högre upp i näringskedjan.
- Flera PFAS har visat sig öka riskerna för cancer.
- Flera PFAS är reproduktionstoxiska och kan skada fostrets utveckling.
- Forskning pågår för att utröna samband mellan PFAS och hormonstörningar.
- En del PFAS bryts inte ner alls, andra bryts ner långsamt till andra PFAS-ämnen.
- PFAS förorenar grund- och dricksvatten och det är ett stort och kostsamt problem.



Prestos definition av en miljöanpassad vätskesläckare är:

En släckare innehållande släckvätska som inte har ett känt innehåll av miljö- och hälsoskadliga ämnen och som uppfyller följande kriterier:

- Fri från fluortensider (PFAS).
- Vätskeblandningen är kontrollerad avseende biologisk nedbrytbarhet enligt OECD:s riktlinjer, testmetod 302B.
- Ingår i ett retursystem för återanvändning och återvinning av släckarbehållare och komponenter.

Våra mål:

- 90 % av vår försäljning vätske-/skumsläckare ska utgöras av miljöanpassade alternativ 2022.

Utfall 2020:

4,79 % av våra sålda vätskesläckare utgörs av våra miljöanpassade alternativ.

15,9%

Utfall 2021:

15,9% av våra sålda släckare utgörs av miljöanpassade alternativ.

Under slutet av året såg vi en stor förbättring i våra resultat och under Q4 nådde en av våra regionala organisationer årets delmål på 50 %, tätt följda av fler regioner som tydligt förbättrat sina resultat.

Kampen mot PFAS fortsätter med full kraft under 2022.

"Generellt upplever jag att det bemöts väl och det är tydligt att kunderna har god förståelse för PFAS-frågan p g a den uppmärksamhet det fått i media mm. Det är rätt naturligt för större kunder att välja vatten då de som regel vill ställa om och välja grönare. Generellt finns en stor förståelse för PFAS-frågan och jag tror att den bara kommer att öka. Ingen vill ha PFAS, lite som att ingen vill ha asbest, men det gäller också att anta vår rådgivande roll. Presto ska veta bäst i de här frågorna. Vårt produktunderlag är bra och med det faktum att det bara behövs en snabb sökning på nätet för att förstå hur farligt PFAS är så är förutsättningarna goda."

Citat från tekniker om omställningen till vattensläckare.

Fokusområde: Den gröna släckarfabriken

Vi vill att det ska vara tydligt för våra kunder att veta när de gjort ett smart och "grönt" val.

Cirkulär släckartillverkning

"Den Gröna släckarfabriken är ett av Prestos "hjärteprojekt". Det bygger på att vi identifierat viktiga utmaningar och möjligheter för oss att bli en så hållbar fabrik som möjligt, där vi tar ett produktansvar som vi kan vara riktigt stolta över hela vägen."

Några viktiga områden i detta arbete:

- ✓ Livscykelanalys på våra släckare
- ✓ Designa produkter smarta och giftfria för att uppnå ett cirkulärt tillverkningsflöde
- ✓ Återanvändning och återvinning av komponenter/släckarmaterial
- ✓ Ansvarsfullt omhändertagande av släckmedel
- ✓ Miljömärkt el och energieffektivitet
- ✓ Kartläggning av vår klimatpåverkan

Vår egen tillverkning i Sverige är ISO 14001 och ISO 9001-certifierad och genom vårt arbete med miljö- och kvalitetsledning så arbetar vi fortlöpande med att förbättra våra tjänster och produkter.

Genom analyser, målstyrning och tydliga riktlinjer kan vi utöver områdena ovan också löpande minska vår negativa miljöpåverkan genom att effektivisera antal returtransporter.

Viktiga framsteg under 2020 var att vi förbättrade processen för återanvändning av vätskesläckare och att vi startat upp en återanvändningsprocess för pulversläckare. Under 2021 har vi arbetat med förbättringar av retursystemet för att öka graden av återbruk samt fokuserat på att förankra arbetet hos våra regionala organisationer, så att retursystemet nyttjas optimalt. Det har varit och är en pågående omställningsresa både för Presto och våra kunder.

- ! Vi har startat upp en återanvändnings-/återvinningsprocess för pulversläckare.
- ✓ Ökad återvinningsgrad av vätskesläckare och pågående arbete för att uppnå bättre förutsättningar för ett cirkulärt flöde för släckare.

Livscykelanalys och produktoptimering

Kärnan i vårt arbete för att kunna erbjuda "gröna produkter" är vår helhetskontroll över våra produkterna som tillverkande enhet och under 2021 har vi fördjupat våra kunskaper om produkternas påverkan genom att färdigställa livscykelanalys på våra handbrandsläckare.

Livscykelanalysen möjliggör för oss att effektivisera och prioritera rätt saker, i rätt tid, för maximal nytta för samhället, Presto och kunden. Det planerar vi ta tillvara under kommande år genom att arbeta med produktoptimering med fokus på miljö- och klimatbelastande material, samt genom att göra fler satsningar i vår produktion för ökad resurseffektiviteten och tillvaratagande av råvaror.



Resultat från vår LCA:

"Återanvändning av komponenter i brandsläckarna har betydande miljöfördelar. Det minskar påverkan i alla kategorier för miljöpåverkan för alla brandsläckare. Att återanvända komponenterna i en brandsläckare är ett sätt att arbeta med cirkulära lösningar och det bidrar till att minska påverkan av produkten." Exempel på kategorier av miljöpåverkan som ingår i LCA är klimatpåverkan, resursförbrukning av mineraler och metaller, toxicitet, fossilanvändning, övergödning och försurning.

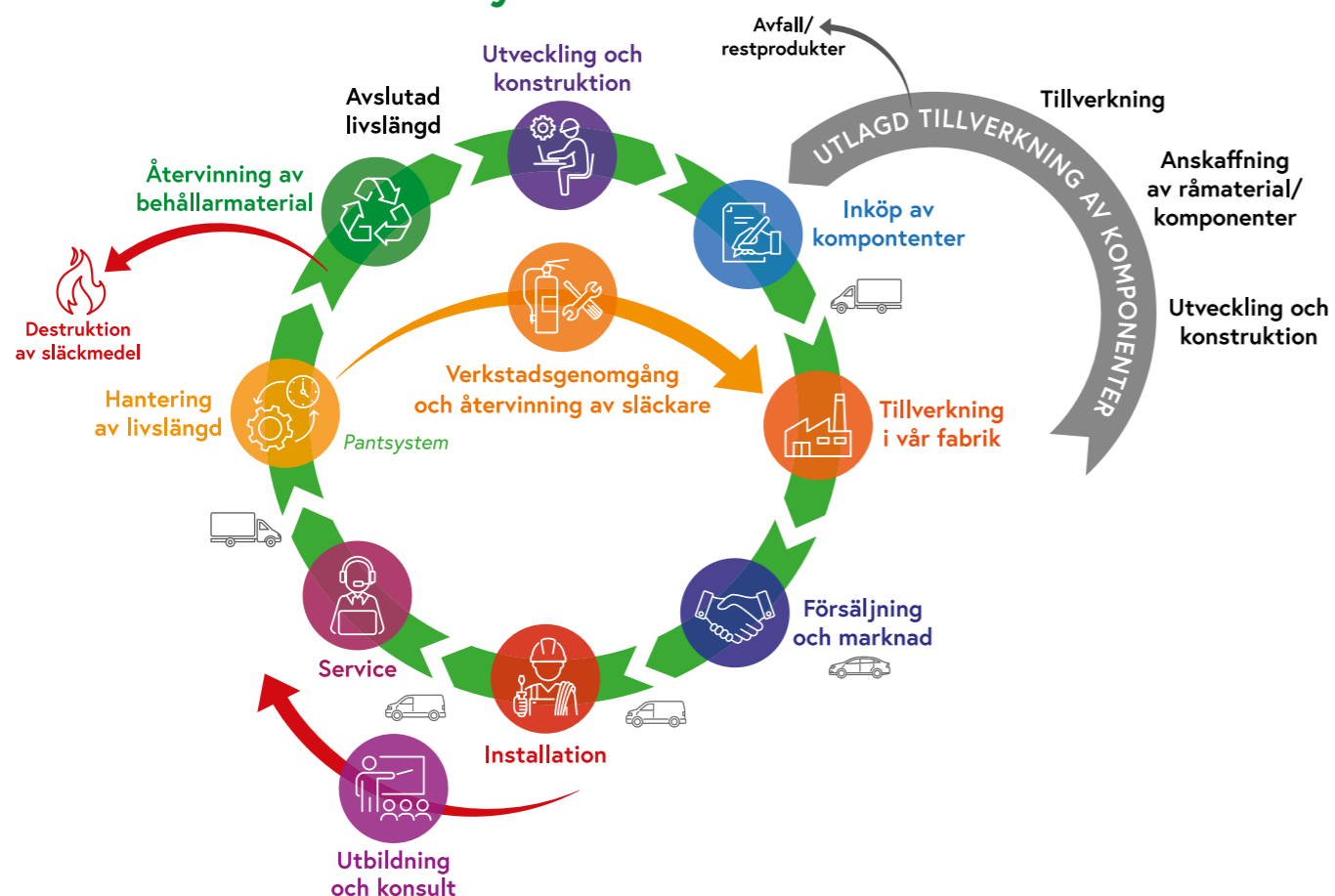
Besparingar med Prestos retursystem:

- ✓ Retursystemet leder till minskad klimatpåverkan på upp till 47 % (kg CO₂e)
- ✓ Den återanvändning av komponenter som retursystemet innebär ger en minskad resursförbrukning av mineraler och metaller på upp till 63 % (kg Sbeq)
- ✓ I råmaterialfasen sker den största klimatpåverkan, men med retursystemet minskar påverkan med:
 - nästan 5 ggr för skumsläckare
 - 2,6 ggr för pulversläckare
 - 15 ggr för CO₂-släckare

Vi återvinner 100% av våra brandsläckare



Vår hållbara livscykel



Ambitionen om den gröna fabriken innebär:

Att Prestos tillverkning och hantering av brandsläckare, under produktens livslängd, skall vara:

- ✓ CO₂-neutral
- ✓ 0 % utsläpp av PFAS
- ✓ 100 % återvunnet vatten
- ✓ 100 % hållbart omhändertagande av pulver
- ✓ samt att steg för steg uppnå en i högsta möjlig grad giftfri och cirkulär process.

! Mål och utfall 2021:

Vårt mål var **50 %** retursläckare av återvunna komponenter. Utfallet blev att **58 %** av våra omladdningar (retursläckare) bestod av återanvända komponenter 2021.

Fokusområde: Klimatavtryck och färdplan

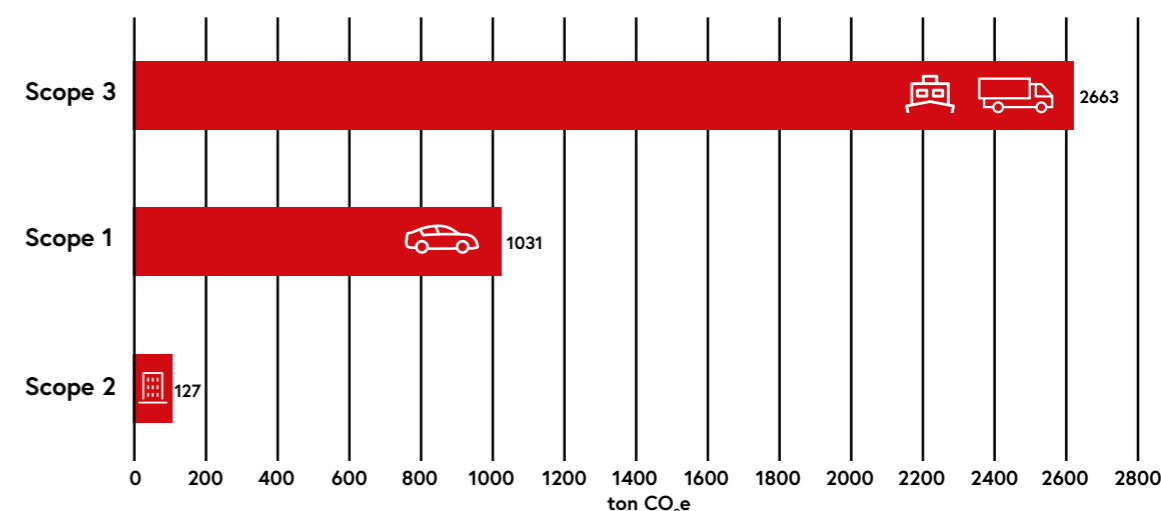
Under 2021 gjorde vi vår första klimatberäkning med aktivitetsdata för scope 1, 2 och delar av 3 (in- och utgående transporter) enligt GHG, Green House Gas Protocol. Åren 2019 och 2020 har vi också genomfört screening av scope 3. Med dessa kartläggningar börjar vi ha ett tydligt utgångsläge för att fastställa konkreta fokusområden och reduktionsaktiviteter inom klimatområdet.

Som tillverkande företag är det tydligt att den stora andelen av våra utsläpp ligger i scope 3. Detta är också mycket samstämmigt med resultaten från vår livscykelanalys. Under 2022 kommer vi därför fördjupa arbetet genom att kartlägga aktivitetsdata inom scope 3.

Ett område vi tillsammans med våra intressenter bedömt som viktigt och identifierat som en risk är interna transporter i vår serviceverksamhet. Detta är ett område vi inte mäktat med att komma vidare med som planerat under 2021, till företräde för de andra fokusområdena.

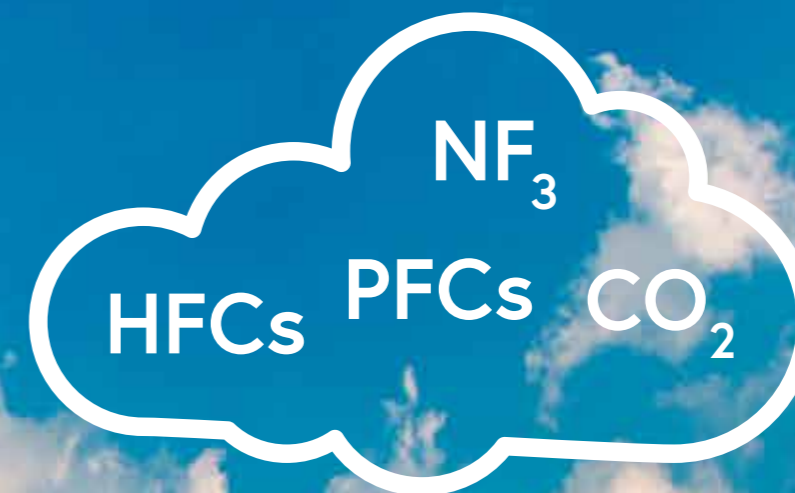
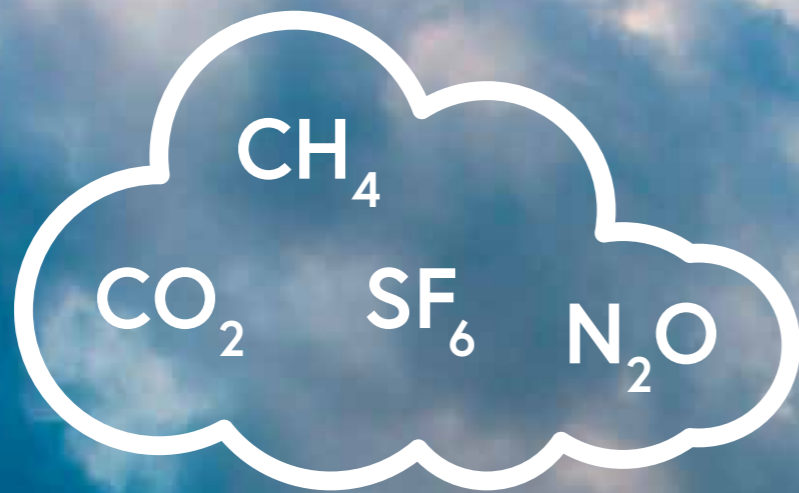


Vi har påbörjat vår resa med att byta ut vår fordonsflotta mot mer miljöanpassade alternativ som HVO och eldrift (enbart för tjänstebilar), men det är tydligt att det krävs en djupare utredning i frågan för att bedöma vilka gröna alternativ som passar vår verksamhet på längre sikt och för full implementering. Detta räknar vi med att komma vidare med under 2022.



Klimatberäkning scope 1, 2 och delar av scope 3 (uppströms och nedströms transporter).

Under 2022 kommer vi också se över våra mål – kanske har vi en för aggressiv plan mot klimatneutralitet i vår långsiktiga hållbarhetsresa, när vi nu har förutsättningar klara för oss? Detta kommer vi att verifiera under året genom att utgå från våra resultat och sätta reduktionsmål och färdplan mot klimatneutralitet.

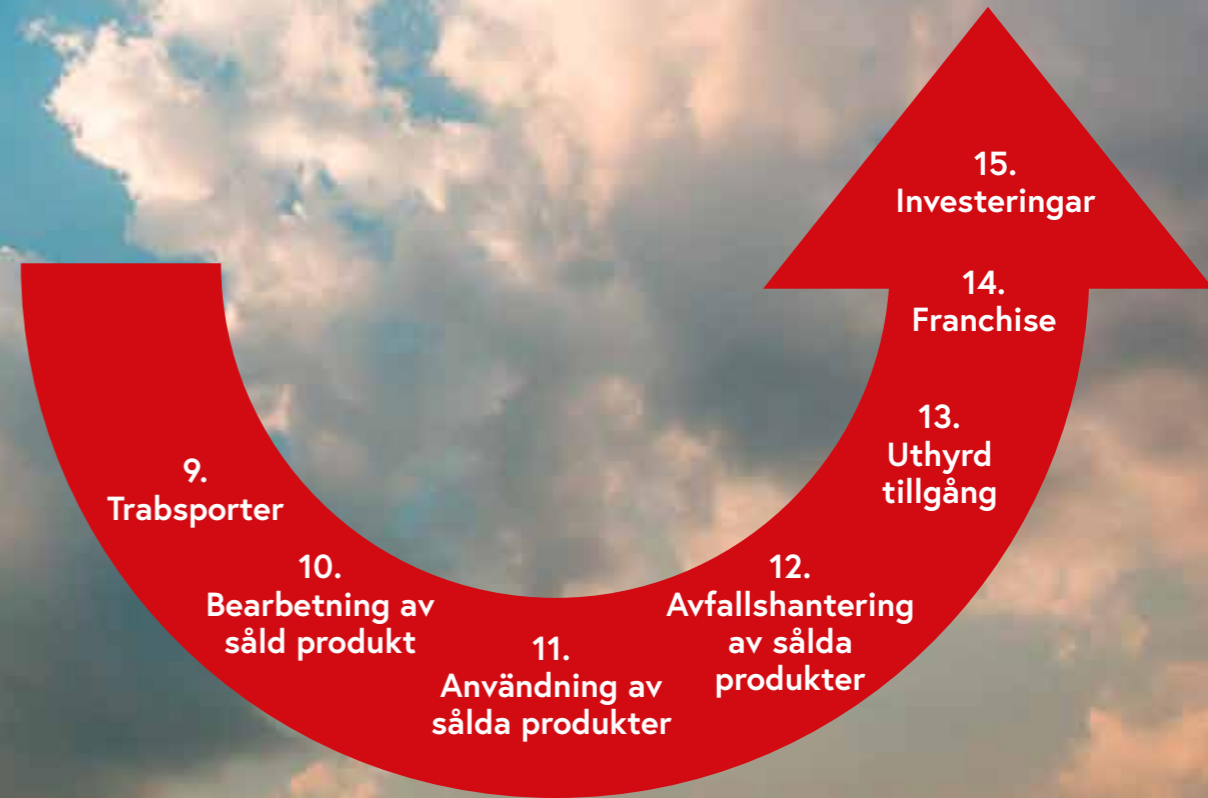
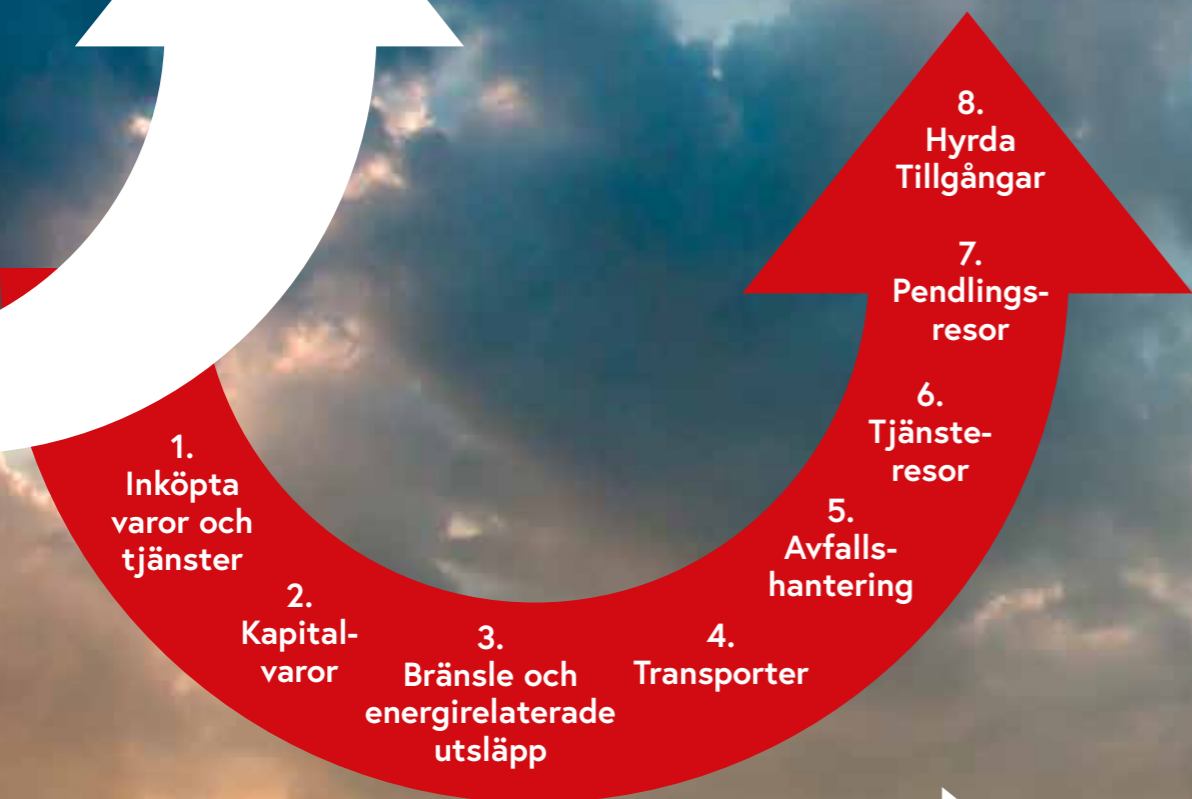


Scope 2
Indirekt (inköpt el, fjärrvärme, ånga och fjärrkyla)

Scope 1
Direkta utsläpp

Scope 3
Övrigt indirekt (uppströms)

Scope 3
Övrigt indirekt (nedströms)



Uppströms

"In-house"

Nedströms

Fokusområde: Personal och sociala förhållanden

Presto arbetar kontinuerligt med jämställdhet och anti-diskriminering. Detta leds och handläggs på ledningsnivå inom Presto och inom bolaget pågår ett aktivt arbete gällande likabehandling. Det genomsyrar bl a genom vår rekryteringsprocess, vår lönekartläggning och lönemodell, vår kommunikationsstruktur etc.

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete med en tydlig process för samverkan och delaktighet. Arbetsmiljöarbetet är integrerat i arbetet med vårt certifierade ledningssystem för att uppnå en sammanhållen styrning av hållbarhetsfrågor. Vi bevakar förändringar i och efterlevnad av lagar inom arbetsmiljöområdet och arbetsrätt löpande.

Med startskott 2020 har vi förstärkt vår interna process för personal-, säkerhet och hälsa genom förbättrat stöd, ökad information via en ny digital personal- och chefs-handbok och stort fokus på trivsel, samverkan och värdegrund. Vi har också lagt ett ökat fokus på chefsstöd och utbildningsinsatser för chefer.

Övergripande arbetsmiljömål

Prestos mål är att vara branschens attraktivaste arbetsgivare och att kunna stå för att vi alltid arbetar aktivt för att efterleva och bibehålla vår strävan om en trivsam och säker arbetsmiljö. Prestos mål är 0-tolerans gällande olyckor och skador på våra arbetsplatser. Medarbetarna är Prestos viktigaste tillgång!

Därför följer vi löpande upp våra anställdas upplevelser inom följande områden:



- ✓ Jag mår bra av att jobba på Presto.
- ✓ Jag känner mig värdefull i min roll på Presto.
- ✓ Jag upplever att jag utvecklas i min roll på Presto.
- ✓ Jag kan rekommendera andra att arbeta på Presto.



Under 2021 lanserade vi ett nytt system för olycks-, tillbuds- och riskhantering som teknikerna har tillgång till i sina mobiler i fält.

Socialt ansvar och leverantörsrelationer

Merparten av vår utveckling och tillverkning av komponenter till brandsläckare sker i Kina och främst den tidigare delägda fabriken Zhejiang Ruihua. Fabriken är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45 001 för kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledning.

För alla våra kritiska leverantörer ställer vi krav på att de har ett systematiskt kvalitets- och hållbarhetsarbete och där det är relevant ställs konkreta krav på att de ska informera om och fasa ut skadliga ämnen med hänvisning till kraven i REACH.



Uppförandekod

Presto ska alltid uppfattas som en seriös och långsiktig partner och vår strävan är att vår uppförandekod ska tillämpas av både vår egen organisation och av våra affärspartners.

Vi upprättar skrivna avtal (Code of Conduct) med samtliga våra leverantörer i Asien som bland annat ställer krav inom följande områden:

- ✓ Leverantörer skall känna till och som minimikrav följa den nationella lagstiftningen i de länder där verksamhet bedrivs. Kartellbildning, bestickning, korruption, utpressning eller någon annan typ av oetiskt agerande ska aldrig tillåtas eller accepteras.
- ✓ De anställdas hälsa och säkerhet ska prioriteras och vi förväntar oss att ändamålsenliga skydd används. Utrustning och byggnader ska vara säkra och farliga substanser och farligt avfall hanteras på säkert sätt.
- ✓ Våra leverantörer ska respektera mänskliga rättigheter och att anställda behandlas därefter. Tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte. Ingen anställd får utsättas av kroppslig bestraffning eller andra former av fysisk, sexuell, psykologisk straffåtgärd, trakasserier eller tvång.
- ✓ FN:s konvention om barns rättigheter (1989) är riktlinjer för all verksamhet som sker i vårt namn. Ingen person får anställas under åldern för att ha genomgått obligatorisk skolgång eller vara under 15 år.
- ✓ Leverantörer ska tillämpa arbetstider och löner och övertidsersättning i enlighet med lokala lagar och avtal. Alla anställda ska ha rätt att få ett anställningskontrakt.
- ✓ Uppföljning av efterlevnad.

Förbättringar 2021

- ✓ Vi har lanserat en ny chefshandbok, för ökat stöd till våra chefer.
- ✓ Vi lanserat ett nytt system för olycks- tillbuds- och riskhantering som teknikerna har tillgång till i sina mobiler i fält. Detta för att stötta en aktiv säkerhets- och förbättringskultur.
- ✓ Vi har infört pulsade tempmätning av vår arbetsmiljö/våra arbetsförhållanden, en ständigt pågående medarbetarundersökning.



Från och med 2021, i och med införandet av digitalt rapporteringssystem har vi fått en bättre överblick över vår olycks- sjukdoms-, tillbuds- och riskstatistik. Vi har börjat följa nyckeltalet; "Antal olyckor med LTI* för att mäta vårt resultat i förhållande till målet om 0-tollerans mot olyckor.

**LTI = Lost Time Injury, avser olycksfall i arbetet som orsakat frånvaro (i mer än 8 timmar).*

Utfall 2021

- Under 2021 hade vi 2 st olyckor med LTI.

Våra ambitioner och våra ställningstaganden som arbetsgivare kan du läsa mer om i vår arbetsmiljöpolicy på presto.se/hallbarhet



Revisorns yttrande avseende hållbarhetsrapporten

Denna hållbarhetsrapport är upprättad baserat på kraven i årsredovisningslagen. Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2021 och för att den uppfyller dessa krav.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Kontaktuppgifter

Filip Bjurström
VD/Koncernchef
filip.bjurstrom@presto.se
010-45 20 040

Emelie Arkad
Hållbarhets- och kvalitetschef
emelie.arkad@presto.se
010-45 77 905

www.presto.se



Create value out of risk

Med vår helhetssyn på brandskydd och säkerhet hjälper vi våra kunder att utifrån deras förutsättningar göra deras verksamheter tryggare, bättre och mer hållbara.

